

HR-Generalist (m/w/d) (20 Stunden/Woche)

Die Humangenetik (Limbach Genetics) ist ein zentrales strategisches Wachstumsfeld der Limbach Gruppe.

Unter der Leitung von Herrn Professor Dr. med. Carsten Bergmann agiert Limbach Genetics standort-übergreifend als Zusammenschluss mehrerer hochqualifizierter genetischer Praxen und Laboratorien. In einer Kombination aus medizinischen Werten, Qualität und Wissenschaft ist es unser gemeinsames Ziel, das Feld der Humangenetik weiter dynamisch voranzutreiben. Teamplay und ein fairer, offener Umgang miteinander sind für uns zentrale Elemente.

Wir verfügen über große Erfahrung in allen Teilbereichen der genetischen Diagnostik und gehören zu den führenden genetischen Labors. Neben der tagtäglichen Routine beteiligen wir uns intensiv an wissenschaftlichen Studien und etablieren frühzeitig neue, anspruchsvolle Verfahren wie aktuell etwa WGS, RNA Seq oder Single Cell Sequencing. Wir sind davon überzeugt, dass nur mit inhaltlicher Tiefe der Prozesse und einer von Neugier und Empathie geprägten medizinisch-wissenschaftlichen Grundhaltung das spannende und herausfordernde Feld der Humangenetik weiterzuentwickeln ist und eine qualitativ hochwertige genetische Diagnostik und Beratung nachhaltig angeboten werden kann.

Ihre Aufgaben

- Sie unterstützen bei der Erstellung von Anforderungsprofilen und Stellenausschreibungen sowie bei der Vorauswahl von Kandidaten und Terminkoordination mit Bewerbern
- Sie sind verantwortlich für die Umsetzung von Projekten im Bereich Arbeitgeberbenefits, wie z.B. betriebliche Altersvorsorge, Jobticket, Jobrad, Gesundheitsvorsorge, etc.
- Für unsere Mitarbeitenden sind Sie erster Ansprechpartner (m/w/d) in allen personalrelevanten Angelegenheiten
- Sie übernehmen die Kommunikation mit externen Partnern, wie beispw. Personaldienstleistern
- Sie entwickeln unsere Employer-Branding-Strategie weiter und verantworten die Umsetzung von Employer-Branding-Maßnahmen (z.B. Job-Postings auf LinkedIn)
- Sie unterstützen bei der Organisation von Mitarbeitererevents (z.B. Firmenlauf, Weihnachtsfeier etc.)
- Sie übernehmen das On- sowie Offboarding von Mitarbeitenden
- Sie erstellen Arbeitsverträge und Vertragsanlagen sowie Arbeitszeugnisse und Bescheinigungen
- Sie unterstützen bei der Umsetzung von Maßnahmen zur Mitarbeiterbindung

Ihr Profil

- Sie verfügen über eine abgeschlossene kaufmännische Ausbildung mit personalwirtschaftlicher Zusatzqualifikation, z. B. zum Personalfachwirt (m/w/d) o.A., oder können ein abgeschlossenes Studium im Bereich Wirtschaftswissenschaften, BWL, (Wirtschafts-)psychologie, idealerweise mit dem Schwerpunkt Human Resources vorweisen
- Sie haben bereits mehrjährige Berufserfahrung in der operativen Personalarbeit
- Idealerweise konnten Sie bereits Erfahrung im Projektmanagement im HR-Bereich sowie mit Personal-Softwares wie Personio sammeln
- Erste Kenntnisse im Arbeits- und Sozialversicherungsrecht sind von Vorteil
- Sie sind ein Teamplayer (m/w/d) mit ausgeprägten kommunikativen und organisatorischen Fähigkeiten sowie einem hohen Maß an Eigenverantwortung und Sozialkompetenz
- Sie verfügen über sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Ihre Chance

- Ein sicherer Arbeitsplatz mit langfristiger Perspektive und Wachstumspotenzial innerhalb der größten inhabergeführten Laborgruppe
- Herausfordernde und verantwortungsvolle Aufgaben in einem vielfältigen Arbeitsbereich
- Ein motiviertes und lösungsorientiertes Team, in dem Sie sich gemeinsam mit dem Unternehmen weiterentwickeln und wachsen können
- Ein freundliches Arbeitsumfeld in einem Neubau mit modernster Ausstattung
- Ein modernes, zeitgemäßes Arbeitsmodell inkl. der Möglichkeit zu mobilem Arbeiten



Einstiegslevel:
Mitarbeiter

Standort:
Mainz

Tätigkeit:
nicht-medizinisch

Art:
Teilzeit

Unternehmensbereich:
Personalwesen

Kontaktperson:
Anita Dyrbusch
Senior Projekt Manager
Recruiting
Tel.: 06221 / 1853 - 249



Zum Stellenmarkt:

